

**Qual è il tuo approccio
alle sfide?**

● Quattro atteggiamenti

- Analizzare la situazione
- Generare idee
- Sviluppare soluzioni
- Implementare attività

● **Profilo A: mi piace...**

- Prendere tempo per chiarire l'esatta natura di un problema.
 - Raccogliere informazioni per identificare le radici di un particolare problema.
 - Avere una chiara comprensione del problema prima di muovermi in avanti.
 - Focalizzarmi sulle informazioni chiave di una situazione problematica.
 - Concentrarmi sul creare la precisa formulazione del problema.
 - Concepire il modo migliore di formulare il problema quando ci lavoro.
 - Quando passo tempo a precisare la definizione dell'esatto problema da risolvere.
 - Identificare i fatti più rilevanti pertinenti ad un problema.
-

● Profilo B: mi piace...

- Quando riesco a generare un gran numero di idee.
 - Usare metafore ed analogie per generare nuove idee.
 - Lavorare con idee uniche ed originali.
 - Utilizzare la mia immaginazione per produrre molte idee.
 - Concepire punti di vista originali quando guardo un problema.
 - Dedicare il mio tempo a guardare oltre l'iniziale prospettiva di un problema.
 - Afferrare una situazione guardando al quadro d'insieme.
 - Lavorare su problemi nuovi, non ancora ben definiti.
-

● **Profilo C: mi piace...**

- Testare e rivedere le mie idee prima di concepire la soluzione o il prodotto finale.
 - Suddividere un problema complesso in parti ed esaminarlo da tutte le prospettive.
 - L'analisi e lo sforzo per trasformare un'idea da concetto abbozzato ad idea funzionante.
 - Esplorare i punti di forza e di debolezza di una potenziale soluzione.
 - Dedicare tempo a perfezionare l'idea.
 - Individuare tutti gli aspetti positivi e negativi di una possibile soluzione.
 - Suddividere la soluzione in passi d'azione specifici prima di implementarla.
 - Generare criteri che possono essere usati per identificare le opzioni migliori.
-

● **Profilo D: mi piace...**

- Fare i passi necessari per attuare le mie idee.
 - Trovare una soluzione veloce e poi correre a realizzarla.
 - Mettere in azione le mie idee.
 - Realizzare le cose.
 - Trasformare idee “grezze” in soluzioni concrete.
 - Pensare a tutte le cose che devono essere fatte per implementare un'idea.
 - Realizzare un'idea.
 - Trasformare le idee in azioni.
-

I profili FourSight

Quattro atteggiamenti

- Analizzare la situazione
- Generare idee
- Sviluppare soluzioni
- Implementare attività



FourSight Preferences



chiarificatore



ideatore



sviluppatore



implementatore

I Chiarificatori

I Chiarificatori amano dedicare tempo ad arrivare a una **chiara comprensione** della sfida o del problema prima di passare a idee, soluzioni o azioni.

Preferiscono avanzare con cautela, assicurandosi di star lavorando sul problema corretto. Ai Chiarificatori piace **esaminare i dettagli**: ricercare, investigare e scovare informazioni che li aiutino a comprendere meglio il cuore del problema.

A volte, i Chiarificatori possono soffrire di **“paralisi da analisi”**.

I Chiarificatori

I CHIARIFICATORI sono:

- Concentrati
- Ordinati
- Seri
- Metodici
- Risoluti
- Organizzati

Date ai chiarificatori

- Ordine
- Fatti
- Una comprensione della storia
- Accesso alle informazioni
- Permesso di porre domande



Il chiarificatore infastidisce gli altri:

- Ponendo troppe domande
- Mostrando tutti gli ostacoli
- Identificando le aree che secondo lui non sono state investigate abbastanza
- Inondando le persone con informazioni
- Essendo troppo realistico

La frase dei Chiarificatori

“Non diamo niente per scontato.”

(E facciamo tante domande)

Gli Ideatori

Agli Ideatori piace **generare idee e concetti di ampio respiro**. “Visionari” per natura, si sentono a proprio agio quando comprendono il quadro d'insieme e possono spaziare con l'immaginazione.

Gli Ideatori sono attratti da problematiche globali e astratte e sono scarsamente preoccupati dei dettagli. Sono **pensatori flessibili** e sono capaci di vedere molte possibili soluzioni per la medesima situazione.

Amano la proliferazione di idee, ma possono finire per **saltare da un'idea all'altra**, senza portarne avanti nessuna.

Gli Ideatori

GLI IDEATORI sono:

Giocosi
Socievoli
Flessibili
Indipendenti
Immaginativi
Avventurosi

Date agli ideatori

Spazio per essere giocosi
Costante stimolazione
Varietà e cambiamento
Il quadro d'insieme



L'ideatore infastidisce gli altri:

Attirando l'attenzione su se stesso
Spazientendosi quando gli altri non
capiscono le sue idee
Offrendo idee eccessivamente stravaganti
Essendo troppo astratto
Non sposando alcuna idea

La frase degli Ideatori

“Ho un’idea.”

(e poi un’altra, un’altra e un’altra ancora...)

Gli Sviluppatori

Agli Sviluppatori piace dedicare tempo all'**analisi delle possibili soluzioni**, scomponendole in parti ed esaminandone i relativi punti di forza e di debolezza.

Si dilettono a trasformare un'idea "grezza" in una **soluzione ben congeniata** e a considerare tutti i passi che sono necessari alla sua implementazione.

Desiderosi di analizzare, confrontare e ponderare tutte le soluzioni alternative, gli Sviluppatori si possono **bloccare** nell'intento di arrivare alla **soluzione "perfetta"**.

Gli Sviluppatori

GLI SVILUPPATORI sono:

Riflessivi
Pragmatici
Pianificatori
Cauti
Strutturati



Date agli sviluppatori

Tempo per considerare le opzioni
Tempo per valutarle
Tempo per sviluppare le idee

Lo sviluppatore infastidisce gli altri:

Essendo troppo minuzioso
Trovando difetti nelle idee degli altri
Bloccandosi in un determinato approccio

La frase degli Sviluppatori

“Valutiamo bene tutte le opzioni.”

(ehm non è ancora perfetto)

Gli Implementatori

Gli Implementatori si sforzano costantemente di **mettere in pratica le idee**.

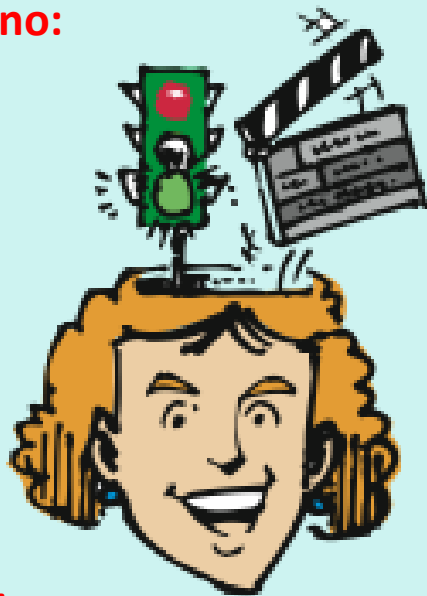
Si sentono stimolati quando possono concretizzare le proprie idee e quando vedono **risultati tangibili**. Agli Implementatori piace far sì che le cose si realizzino e sono costantemente preoccupati di implementare le idee, una dietro l'altra.

Spinti dall'urgenza di completare il lavoro, gli Implementatori possono diventare **impazienti** e passare all'azione **troppo velocemente**.

Gli Implementatori

Gli IMPLEMENTATORI sono:

- Persistenti
- Determinati
- Orientati all'azione
- Decisi
- Assertivi



Date agli implementatori

- Il senso che gli altri si muovono alla stessa velocità
- Una risposta tempestiva alle loro idee
- Controllo

L'implementatore infastidisce gli altri:

- Essendo troppo pressante
- Esprimendo la propria frustrazione quando gli altri non si muovono alla sua stessa velocità
- Vendendo eccessivamente le proprie idee

La frase degli Implementatori

“Forza! Entriamo in azione!”

(sono donne e uomini “Nike” Just do it!)

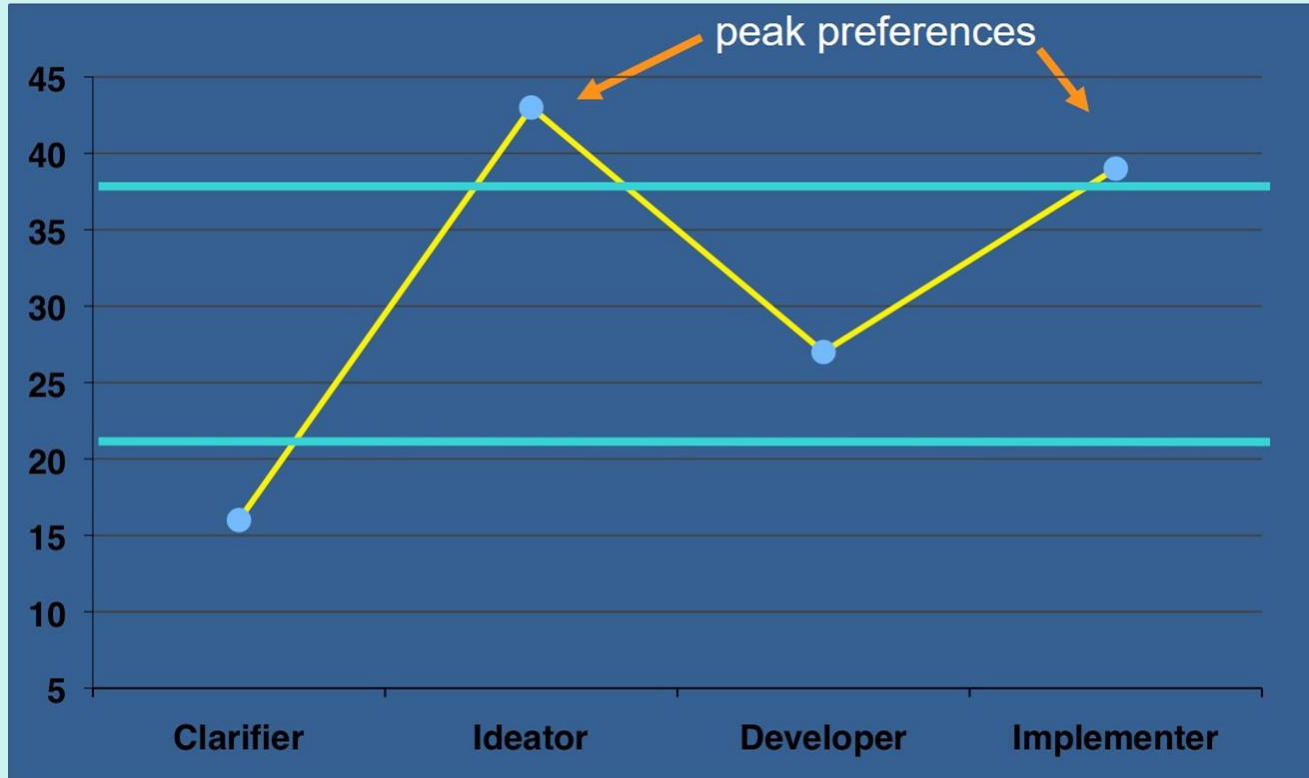
Gli Integratori

Gli Integratori hanno un atteggiamento uniforme verso il processo creativo. Sono **flessibili e sanno adattarsi** a ciò che viene richiesto dal compito. Possono fare un eccellente lavoro di squadra ed è per loro facile lavorare con persone che hanno profili differenti.

La stessa flessibilità tuttavia deve mettere in guardia gli Integratori dal **non seguire semplicemente gli altri**, in particolare se questi hanno delle preferenze spiccate.

Gli Integratori devono trovare la **risposta** che considerano **più appropriata**.

● Il grafico delle preferenze



Gli integratori



chiarificatore



ideatore



sviluppatore



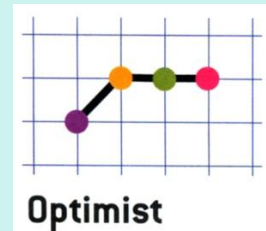
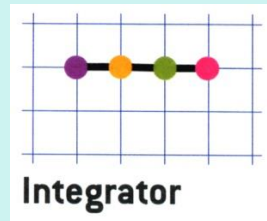
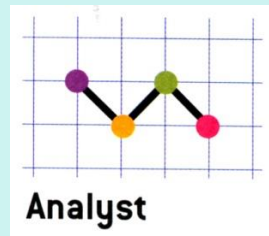
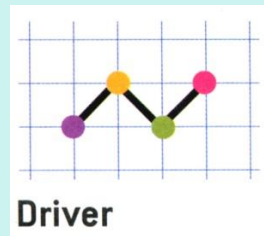
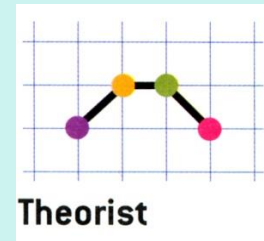
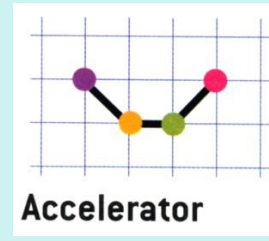
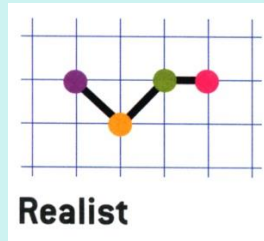
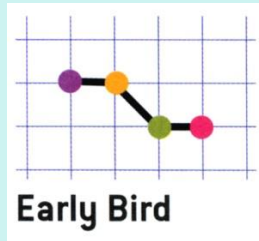
implementatore

La frase degli Integratori

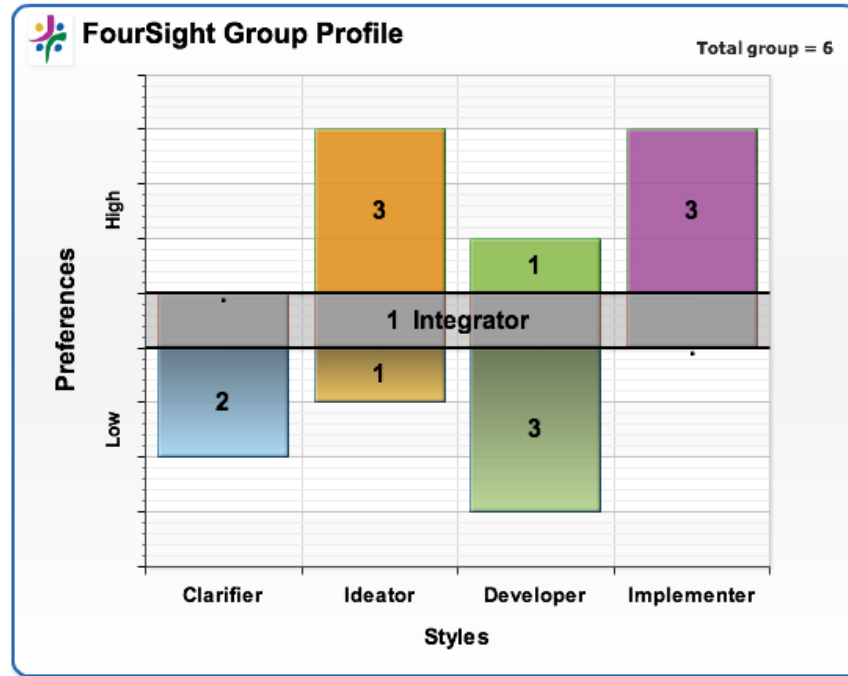
**“Non ti preoccupare. Andrà tutto bene!”
(e siamo in buona compagnia)**

I grafici delle preferenze

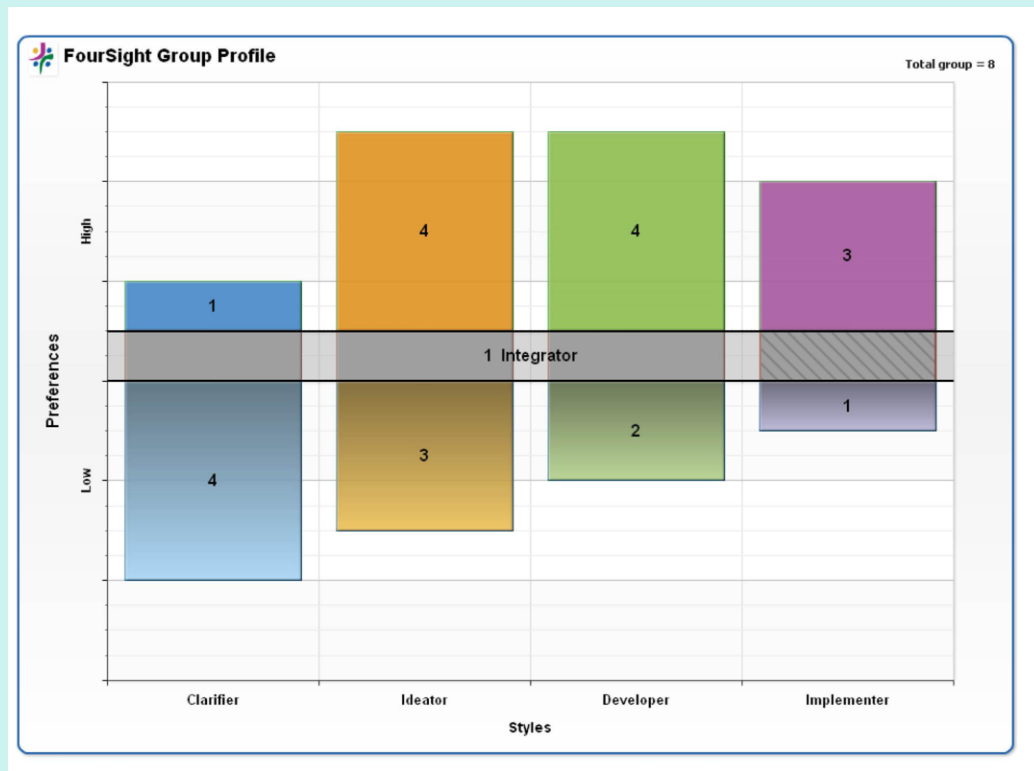
I grafici delle preferenze



Team Chart



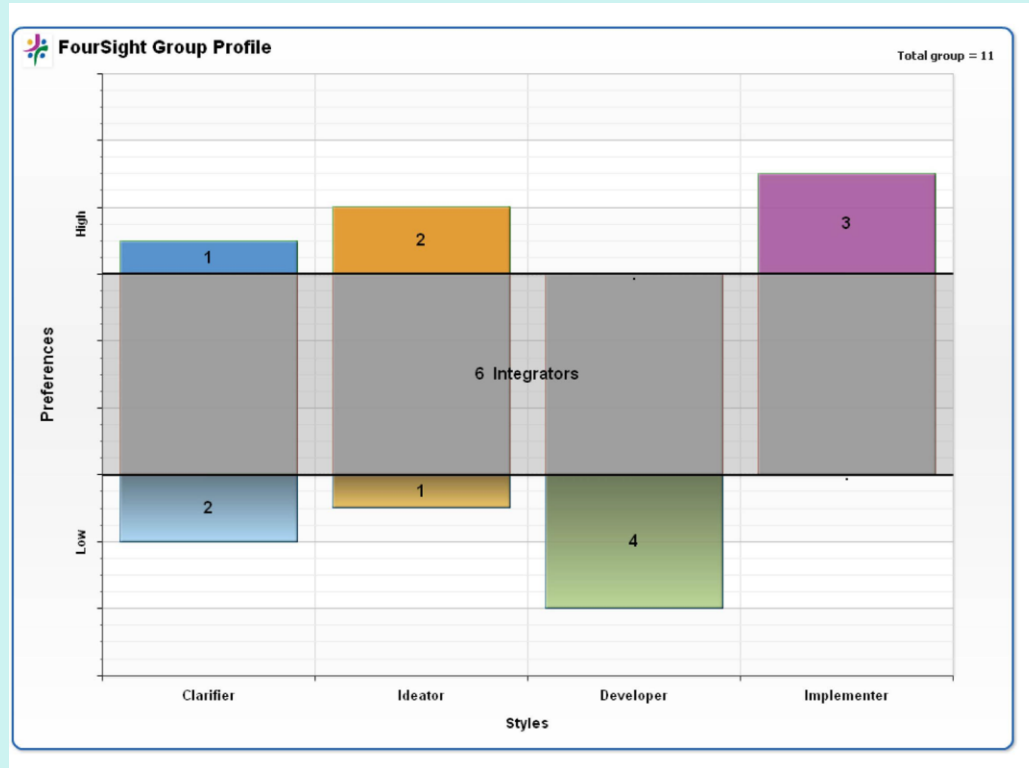
Team Chart



L'azienda immagina, crea e distribuisce esperienze e contenuti data-driven per avvicinare i brand alle persone.

Opera nel settore della comunicazione integrata e delle piattaforme digitali, branded content e social media, digital marketing ed e-commerce, digital intelligence e customer experience, design e brand identity.

Team Chart



L'azienda è la filiale italiana di una multinazionale francese leader nella fornitura di soluzioni complete per la gestione della corrispondenza e dei documenti per le aziende e i professionisti.

Team Chart



Italian manufacturer of pneumatic, hydraulic, electro hydraulic, gas operated piston type actuators and related control systems, suitable to operate quarter turn and linear valves in the automation of the flow control process with a specific focus on the most severe industrial application, in particular in the oil and gas industry.

Team Chart



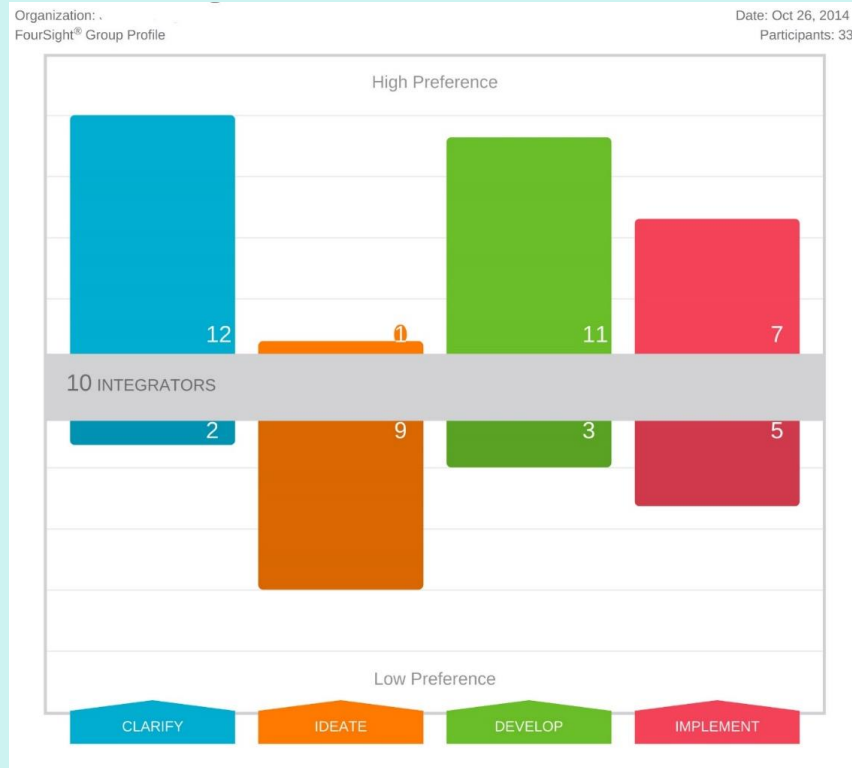
L'azienda del settore occhialeria impiega le più avanzate tecnologie per eseguire lavorazioni meccaniche di precisione con centri di lavoro a 3 e 5 assi di nuova generazione con alta produttività e massima qualità.

Team Chart



L'azienda è specializzata nella selezione e nella formulazione di prodotti destinati all'industria enologica, alimentare e del beverage: biotecnologie, coadiuvanti, chiarificanti tradizionali e allergen-free, stabilizzanti e conservanti di origine naturale.

Team Chart



Azienda di servizi che gestisce il trasporto pubblico nelle province di Ravenna, Forlì Cesena e Rimini.

Team Chart



Azienda leader nei settori dell'automazione e smart grid in ambito energia e trasporti, delle telecomunicazioni pubbliche e private, della comunicazione aziendale e smart working, della cyber security.

Team Chart



Società di consulenza nel settore delle risorse umane, della selezione e della formazione aziendale.

Team Chart



Società specializzata nel settore dei pagamenti digitali, dalle smart card agli attuali sistemi di pagamento contactless.

Opera nei settori financial services, mobile network, connected device.

Qual è il tuo approccio alle sfide?
